



## РЕШЕНИЕ

### СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ

31 «января» 2005 года

№ 49-2/346

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Настоящее решение регулирует оплату труда работников муниципальных учреждений и работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям (далее – учреждения), финансируемых за счёт средств районного бюджета.

Настоящее решение не распространяется на оплату труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счёт средств сельских бюджетов.

#### 1. Оплата труда работников учреждений

1. Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе районной тарифной системы. Районная тарифная система оплаты труда включает в себя: тарифные ставки (оклады), районную тарифную сетку, тарифные коэффициенты.

2. Оплата труда работников учреждений производится в виде заработной платы и включает в себя:

- тарифную ставку (оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

4. По отдельным должностям работников учреждений решением районного Совета депутатов может устанавливаться иная система оплаты труда.

5. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются администрацией района.

## **2. Районная тарифная система оплаты труда.**

1. Тарифная ставка (оклад) устанавливается исходя из разряда оплаты труда в соответствии с районной тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений.

2. Разряд оплаты труда работников учреждений устанавливается в зависимости от сложности выполняемых работ и определяется на основе их квалификации с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Тарифная ставка (оклад) первого разряда районной тарифной сетки определяется администрацией района.

4. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов районной тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и тарифных коэффициентов.

5. Установить районную тарифную сетку по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы согласно приложению 1.

6. Установить специалистам, работающим в сельской местности, повышенные на 25 процентов размеры тарифных ставок (окладов).

7. Тарифная ставка (оклад) первого разряда районной тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений не реже одного раза в год увеличивается (индексируется) в соответствии с решением районного Совета депутатов о районном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

## **3. Компенсационные выплаты**

1. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.

2. Установить виды и размеры компенсационных выплат согласно приложениям 2-6.

3. Установить специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые контракты (договоры) с районными учреждениями образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, ежемесячную надбавку в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада), на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

### **4. Стимулирующие выплаты**

3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений данного пункта настоящего решения.

#### **6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные, стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим решением.

2. Тарифная ставка (оклад) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с районной тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

3. Разряд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в зависимости от масштаба и сложности руководства с учетом отнесения учреждений к группе по оплате определяется на основе их тарификации с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются администрацией района.

5. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.

6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются администрацией района с учетом положений настоящего решения.

#### **7. Фонд оплаты труда**

1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе районной тарифной сетки;

компенсационных, стимулирующих выплат, единовременной материальной помощи, предусмотренных настоящим решением.

1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат: премии и персональные надбавки (доплаты).
2. Премии:
  - за выполнение заданий особой важности и сложности;
  - за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;
  - по итогам работы за год
3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам учреждений за своевременное и качественное выполнение заданий.
4. Премирование работников учреждений за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности учреждения.
5. Персональная надбавка (доплата) устанавливается в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.
6. Органы исполнительной власти района, осуществляющие правовое регулирование в соответствующих сферах государственного управления, определяют порядок, условия и размер стимулирующих выплат для работников подведомственных им учреждений.
7. Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом положений данного пункта настоящего решения.

**5. Единовременная материальная помощь.**

1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному подпунктом 1 пункта 5 настоящего решения.

2. Установить состав (структуру) фонда оплаты труда по отраслям бюджетной сферы согласно приложению 7.

3. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Фонд оплаты труда учреждений определяется органом исполнительной власти района, осуществляющим правовое регулирование в соответствующей области или сфере государственного управления.

## 8. Заключительные и переходные положения

1. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской деятельности, и порядок оплаты труда работников за счет указанного вида средств устанавливаются администрацией района.

2. В случае, если другие районные законы или нормативные правовые акты Сухобузимского района устанавливают иные размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, применяется настоящее решение районного Совета депутатов.

## 9. Расходные обязательства

Оплата труда работников муниципальных учреждений и работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям, с 1 января 2005 года осуществляется по правилам, установленным настоящим решением, и является расходным обязательством Сухобузимского района.

## 10. Вступление настоящего решения в силу

Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.

Глава района



В.П.Влиско

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за исключением водителей автобусов специальных легковых автомобилей, имеющих первый класс, занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), за классность: -первого класс -второго класса	25 10
Надбавка за напряженность, сложность в работе	До 50
Надбавка за выслугу лет работникам централизованных бухгалтерий	До 40

## 3. Доплаты

За работу в ночное время	35
Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными условиями труда	До 12
Доплата водителям за ненормированный рабочий день	до 50
Доплата работникам образовательных учреждений	
- за классное руководство	15-20
- за проверку тетрадей	5-15
- за заведование кабинетами, мастерскими	10-40
- за руководство методическими объединениями	5-10
- за заведование учебно-испытательными участками (теплицами)	До 25
- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	25-100
- за работу с библиотечным фондом	До 20
- за ведение делопроизводства	До 50
- за организацию трудового обучения	До 35

Приложение 3  
К решению районного Совета  
депутатов от 31 января 2005  
года № 49-2/346 №

Виды и размер компенсационных выплат  
для работников учреждений образования

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
<b>1. Повышение тарифных ставок (окладов)</b>	
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	15-20
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15-20
Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	30
<b>2. Надбавки</b>	

Приложение 5  
К решению районного  
Совета депутатов от  
31.01.2005 года № 49-1/396

Виды и размер компенсационных выплат  
для работников учреждений культуры

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
<b>1. Надбавки</b>	
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
-первого класса	25
-второго класса	10
Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	12
Персональная надбавка методисту, водителям, работникам хозяйственной группы	15-80
За почетные звания и ведомственные знаки:	
Работникам учреждений культуры, награжденным знаками Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	200 % тарифной ставки первого разряда РТС
Надбавка директору и заместителю директора централизованной библиотечной системы, директору краеведческого музея, работникам централизованной бухгалтерии за напряженность, сложность в работе	До 50
Надбавка за выслугу лет работникам централизованной бухгалтерии	До 40
<b>2. Доплаты</b>	
За работу в ночное время	35



Приложение 2  
к решению районного Совета  
депутатов от «31» сентября 2005  
года № 48-2/346

Виды и размер компенсационных выплат  
для работников учреждений здравоохранения

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
1. Надбавки	
Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда	12-50
За продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения	20-80
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность :	
-первого класса	25
-второго класса	10
За напряженность, сложность	До 50
2. Доплаты	
Руководителям практики студентов, интернов.	10
За работу в ночное время -работникам учреждений здравоохранения -медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной помощи	50 100
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за ненормированный рабочий день	до 25
Работникам за дежурство на дому	50

Приложение 4  
К решению районного Совета  
от 31 января 2005г № 49-2/346

Виды и размер компенсационных выплат  
для работников учреждений социального обслуживания населения

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
1. Надбавки	
Работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социальной защиты : - для работников социальных учреждений	20-30
Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, иными условиями труда	4-20
Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
-первого класса	25
-второго класса	10
Надбавка работникам централизованной бухгалтерии за напряженность, сложность	До 50
Надбавка работникам централизованной бухгалтерии за выслугу лет	До 40
2. Доплаты	
За работу в ночное время	50
Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

К решению районного  
Совета депутатов от 31 января  
2005 № 49-2/346 №

Порядок формирования фонда оплаты труда  
отраслям бюджетной сферы и учреждениям, учредителем которых является  
администрация района

Наименование отрасли, учреждения	Фонд оплаты труда работников (количество тарифных ставок, в год)			
	всего	в том числе:		
		тарифные ставки	компенсаци онные выплаты	стимулирующие выплаты и материальная помощь
1	2	3	4	5
охранение	31,76	12	19,72	0,04
льная защита	17,62	12	5,35	0,27
ование	16,86	12	4,81	0,05
ура	13,6	12	1,03	0,57
ление	34,54	12	7,74	14,8

Замечание: В фонд оплаты труда не включены выплаты по районному  
коэффициенту, процентной надбавке и надбавке за работу в местностях с  
особо тяжелыми климатическими условиями.

Приложение 6  
 К решению районного  
 Совета депутатов от *31 января*  
 2005 года № *49-2/346*

Виды и размер компенсационных выплат  
 для работников органов исполнительной власти района,  
 оплата труда которых производится на основе районной тарифной сетки

Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
2	3
1. Надбавки	
Водителям легковых автомобилей, , имеющих первый и второй класс, за классность :	
-первого класса	25
-второго класса	10
За напряженность, сложность	До 50
2. Доплаты	
Водителям за ненормированный рабочий день	до 50
Водителям за техническое обслуживание транспортных средств	до 50

Тарифные коэффициенты районной тарифной сетки  
по оплате труда работников муниципальных учреждений

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,00	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5

а работу в выходные и праздничные дни 0

до 200

За экстренные вызова	100
За работу в выходные и праздничные дни	До 200